Приложение № 1

к Документации о проведении предварительного квалификационного отбора

на право включения в Реестр потенциальных участников на выполнение работ

по изготовлению и поставке рекламно-сувенирной продукции для нужд АО «РТКомм.РУ»

**Порядок оценки и сопоставления Заявок, критерии оценки и сопоставления Заявок, величины значимости этих критериев**

**Критерии оценки -** Рейтинг Заявки на участие в предварительного квалификационного отбора i-го Участника предварительного квалификационного отбора:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерий** | **Величина значимости критерия (Вес**  **критерия)** | **Что конкретно оценивается (показатели)** | |
| Качество проработки тестового задания (образцов), **RКi** | **VKi** - 80% | Оценивается результат выполнения Тестового задания.  Основные условия и требования в рамках выполнения Тестового задания описаны в Приложении № 2 «Качество проработки тестового задания» к Документации.  Результат выполнения Тестового задания оценивается в соответствии с подкритериями, описанными в Приложении № 2 «Качество проработки тестового задания» к Документации.  Оценку по критерию «Качество проработки тестового задания» проводит Экспертная группа1 на основании подкритериев, описанных в Приложении № 2 «Качество проработки тестового задания» к Документации. | |
| Квалификация Участника,  **RРi** | **VPi** - 20% | Удаленность от г. Москвы,  **RSi** | Оценивается удаленность от г. Москвы.  Участник предоставляет копию договора аренды или иных документов, подтверждающих право собственности на помещение, принадлежащее Участнику или находящееся в аренде у Участника, в котором расположен офис организации Участника. |
| Квалификация трудовых ресурсов, имеющихся у Участника,  **RTi** | Оценивается наличие у Участника квалифицированных специалистов.  Предоставляются Сводные сведения о наличии квалифицированных специалистов по Форме 4 (РАЗДЕЛ IV. ФОРМЫ ДЛЯ ЗАПОЛНЕНИЯ УЧАСТНИКАМИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО КВАЛИФИКАЦИОННОГО ОТБОРА), содержащие перечень сотрудников, информацию о должности каждого сотрудника (для сотрудников, находящегося в штате организации Участника), либо указание, на то, что он является привлеченным специалистом (для сотрудников, работающих на основании гражданско-правового договора), его ФИО, и области его квалификации. |
|  |

1 ***Экспертная группа*** – экспертная группа Заказчика, состав которой утверждается приказом или иным внутренним распорядительным документом Заказчика.

1. Рейтинг Заявки представляет собой оценку в баллах, получаемую по результатам оценки по указанным критериям, с учетом величины их значимости (веса критерия).

Рейтинг Заявки на участие в предварительном квалификационном отборе i-го Участника предварительного квалификационного отбора (Ri) определяется по формуле:

**Ri = RКi + RРi**

где

**RКi = БКi \* VКi**

**RРi = БРi \* VPi**

**БPi = RSi + RTi**

**RSi = БSi \* VSi**

**RTi = БTi \* VTi**

где

**VКi**, **VPi, VSi, VTi,** – значимость (вес) соответствующего критерия (подкритерия), в долях.

**БКi**, **БРi, БSi, БTi,** – оценка соответствующего критерия (подкритерия) i-го Участника предварительного квалификационного отбора, в баллах.

Совокупная значимость критериев равна 100%.

Максимальное количество баллов по каждому критерию – 100 баллов.

* 1. **Качество проработки тестового задания (образцов):**

**RКi = БКi \* VКi**

где

**БКi** - оценка по критерию «Качество проработки тестового задания (образцов)» i-го Участника предварительного квалификационного отбора, в баллах.

**VКi = 0,8**

* 1. **Квалификация Участника:**

**RРi = БРi \* VPi**

где

**БPi** - оценка по критерию «Квалификация Участника» i-го Участника предварительного квалификационного отбора, в баллах.

**VPi = 0,2**

**Критерий «Квалификация Участника» состоит из двух подкритериев:**

* + - Удаленность от г. Москвы, **RSi;**
    - Квалификация трудовых ресурсов, имеющихся у Участника для выполнения аналогичных работ, **RTi;**

**БPi = RSi + RTi**

* + 1. **Удаленность от г. Москвы:**

**RSi = БSi\* VSi**

где

**БSi** - оценка по подкритерию «Удаленность от г. Москвы» i-го Участника предварительного квалификационного отбора, в баллах.

**VSi = 0,5**

Для оценки данного критерия принимаются:

Участник предоставляет копию договора аренды или иных документов, подтверждающих право собственности, на помещение, принадлежащее или находящееся в аренде у Участника, в котором расположен офис компании Участника.

Порядок расчета оценки по данному подкритерию:

* + - Участник находится не далее 200 км от г. Москвы – 100 баллов.
    - Участник находится далее 200 км от г. Москвы – 0 баллов.
    1. **Квалификация трудовых ресурсов, имеющихся у Участника:**

**RTi = БTi \* VTi**

**БTi** - оценка по критерию «Квалификация трудовых ресурсов, имеющихся у Участника для выполнения аналогичных работ» i-го Участника предварительного квалификационного отбора, в баллах.

**VTi = 0,5**

Для оценки данного критерия принимаются:

Оценивается наличие у Участника квалифицированных специалистов.

Участник должен обладать следующими трудовыми ресурсами в организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Специалист | Требуемый опыт работы |
| 1. | Менеджер по работе с клиентами | Опыт работы по специальности не менее 1 (одного) года |
| 2. | Технолог (Продакшн менеджер) | Опыт работы по специальности не менее 5 (пяти) лет |
| 3. | Дизайнер | Опыт работы по специальности не менее 5 (пяти) лет |

Чем должно быть подтверждено в составе Заявки:

Предоставляются Сводные сведения о наличии квалифицированных специалистов по Форме 4 (РАЗДЕЛ IV. ФОРМЫ ДЛЯ ЗАПОЛНЕНИЯ УЧАСТНИКАМИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО КВАЛИФИКАЦИОННОГО ОТБОРА), содержащие перечень специалистов, ФИО каждого специалиста, информацию об образовании, о должности каждого специалиста (для сотрудников, находящегося в штате организации Участника), либо указание, на то, что он является привлеченным специалистом (для сотрудников, работающих на основании гражданско-правового договора), стаж работы специалиста.

Предоставленные Участником Сводные сведения о наличии квалифицированных специалистов (Форма 4) в обязательном порядке подтверждаются:

* + - копиями трудовых книжек представленных сотрудников, либо копиями действующих на момент подачи заявки Участником трудовых/гражданско-правовых договоров с указанными сотрудниками,
    - а также, копиями дипломов, сертификатов (удостоверений, аттестатов, иных документов) подтверждающих прохождение обучения / квалификацию представленных специалистов.

При этом представленные документы должны быть в виде неповторяющихся, полночитаемых копий, на которых видны необходимые сведения, подписи и печати.

При оценке Заявок по настоящему показателю будут учитываться только сведения, которые подтверждены документально в составе Заявки на участие в предварительном квалификационном отборе.

Порядок расчета оценки по данному подкритерию:

* + - Участник представил все документы, соответствующие указанным в подкритерии требованиям - 100 баллов.
    - Оценка в 0 баллов по подкритерию будет присвоена в случае:

a) Участник НЕ предоставил в составе своей заявки «Сводные сведения о наличии квалифицированных специалистов», либо представил Сводные сведения, содержащие не все требуемые данные, указанные в подкритерии;

b) Участник НЕ представил в составе своей заявки документы (копии документов), подтверждающие представленные Участником Сводные сведения о наличии квалифицированных специалистов.

c) Полное или частичное несоответствие представленных документов указанным в подкритерии требованиям.